



Istituto Weissman
Scuola d'imprenditorialità per aziende familiari



Il passaggio generazionale e la convivenza tra diverse generazioni

Un momento strategico della pianificazione aziendale



Genova - Villa Ronco
23 marzo 2016, ore 14:30

Il rischio strategico più elevato

Solamente un terzo delle aziende familiari raggiunge la terza generazione. Per questo motivo il passaggio generazionale rappresenta per un'impresa familiare il rischio strategico in assoluto più elevato. Occorre una metodologia e gli strumenti adatti per preservare e proteggere il capitale umano, vero valore per l'impresa.

VINCERE LA SFIDA GENERAZIONALE CON METODO, CUORE ED EMPATIA

Il seminario

I temi

La delicata fase di convivenza e transizione generazionale rappresentano una **sfida molto impegnativa** per l'impresa e per la famiglia imprenditoriale, che richiede quindi una giusta regolamentazione e l'accordo su diversi ambiti, prendendo numerose decisioni importanti e dove sarà richiesta un'elevata sensibilità da parte di tutti i familiari coinvolti nell'affrontare il percorso di cambiamento.

In ogni azienda convivono molteplici sistemi, organizzativi, personali, familiari, tutti costituiti dal bagaglio di idee, premesse e azioni che le persone che formano l'azienda portano con sé. Si incrociano, come in un labirinto, visioni reciproche, ruoli formali, ruoli attesi e ruoli agiti. Dall'organigramma formale alla "realtà", la distanza è spesso molto ampia. La "realtà" di un'azienda, il suo clima e la sua cultura, sono costruiti da quel misterioso e incredibile meccanismo che è la comunicazione tra le persone.

Gli scambi comunicativi tra diverse generazioni producono effetti che non sempre sono quelli che ci si aspetta: le risposte degli altri, le loro parole, i loro comportamenti, sembrano a volte insensati o imprevedibili. Tali situazioni, possono portare a confusioni comunicative e a costruzione di realtà ambivalenti che creano difficoltà personali, anche importanti.

Contenuti

Vincere la sfida generazionale con metodo, cuore ed empatia

- L'azienda familiare è diversa: il modello di successo
- L'imprenditore: competenza chiave dell'impresa!
- La Cultura d'impresa
- Passaggio generazionale: un processo, non un evento
- Principi familiari e principi aziendali
- La costituzione di famiglia: come regolare i punti critici del ricambio generazionale

La "convivenza" nell'azienda familiare

- Convivenza tra familiari e parenti
- Convivenza tra manager esterni e famiglia
- Supporto ed aiuto alla gestione dei rapporti interpersonali in famiglia e in azienda

Il capitale umano: vero valore da proteggere dell'impresa

- Passaggio generazionale ed implicazioni dal punto di vista assicurativo
- Esempi di casi risolti



Destinatari

Il seminario si rivolge a titolari d'impresе familiari sia della generazione senior che di quella junior, nonché a tutti i membri di famiglie imprenditoriali, a manager di aziende a gestione familiare ed a professionisti che vivono il mondo delle aziende familiari.

Relatori

Roberto Occhipinti



Laureato presso Università L. Bocconi, Carriera svolta nell'ambito finanziario dopo un'esperienza come revisore dei conti presso Ernst & Young. Dal 1987 gestore di portafogli azionari italiani ed europei presso primarie sgr italiane, Sige (gruppo Imi) e Arca, responsabile delle gestioni presso Fondiaria Assicurazioni.

Dal 2011 in Pramerica Life, Compagnia americana operante nel Ramo Vita. In qualità di Sales Manager si occupa del reclutamento e della formazione di un team di professionisti nell'ambito della protezione del capitale umano e del risparmio previdenziale .

Alessandro Ligas



Un passato professionale maturato nel mondo delle imprese turistiche e nella gestione di attività nel comparto della ristorazione. E' in Pramerica Life dal 1999 e membro dal 2008 della Mdrt (million dollar round table), esclusiva associazione dei migliori consulenti assicurativi e finanziari del mondo. Esperto di tematiche assicurative legate al "dopo di noi" per le persone con disabilità, ama ricordare che finora attraverso il suo lavoro ha aiutato famiglie ed imprese a creare patrimoni certi per oltre trenta milioni di euro.

Michael Leone



Ha sviluppato competenze importanti nel mondo del commercio retail e negli acquisti in ambito PMI. Dal 2011 Life Planner in Pramerica Life per occuparsi di persone. Focus della sua professione è lo studio di soluzioni assicurative per tutelare al meglio il capitale umano di famiglie ed imprese. In contatto diretto con il mondo delle associazioni ed in particolare con Associazione Genitori Fondazione don Gnocchi dove oggi è vicepresidente, e con l' associazione In Cerchio per le persone fragili Capofila del progetto per la promozione dell'Amministratore di Sostegno nel Territorio Milanese in qualità di consulente assicurativo e previdenziale. Collabora inoltre con FIDO e, insieme ad alcuni colleghi ha messo a punto una particolare combinazione di più strumenti per realizzare e garantire un patrimonio a favore delle persone disabili nel momento del "dopo di noi".

Maurizio Bottaro



Otto anni dedicati al controlling gestionale e delle vendite, oltre venti alla direzione ed allo sviluppo commerciale di imprese del settore metalmeccanico, dell'edilizia e dell'arredamento. Dal 2010 è partner Weissman, importante gruppo europeo impegnato anche in Italia nella consulenza alle imprese familiari. Tramite la competenza maturata in questo ambito supporta le imprese nella definizione della migliore strategia per il futuro e nell'affrontare in modo positivo e strutturato il loro passaggio generazionale, creando la giusta armonia tra impresa familiare e famiglia imprenditoriale. Tramite la consulenza, la formazione ed il coaching (è coach accreditato dall'Associazione Italiana Coach Professionisti e dall'International Coach Federation) interviene in azienda sull'organizzazione, sul sistema di vendita, sull'aumento delle competenze dei collaboratori. È vicepresidente nazionale e delegato UNI/CEN, di Assites, associazione dell'involucro edilizio e revisore legale.



Per partecipare

Data e luogo	23 marzo 2016 CDO LIGURIA Villa Ronco Via N. Ronco 31 16149 GENOVA
Orario	14.30 - 17.00 La partecipazione è gratuita, previa iscrizione
Iscrizioni	mail: soci@cdoliguria.org tel. 010 3106438 Fax 010 3198497

Istituto Weissman

L'Istituto Weissman è unico nell'offerta di una piattaforma di formazione esclusiva per imprese familiari. La formazione è costruita intorno al concetto della casa "strategica" di Weissman, che incorpora



la cultura aziendale, l'organizzazione, la strategia, la leadership e la famiglia imprenditoriale.

Da oltre 25 anni Weissman & Cie. vive ogni giorno le sfide, le logiche e le dinamiche delle imprese di famiglia. Questa tenacia è stata premiata con il premio "Best of Consulting 2011" e con oltre 1700 clienti in quattro paesi europei, che ad oggi utilizzano il sistema Weissman. L'Istituto Weissman offre un pool di esperti, in grado di trasmettere i contenuti e concetti dei vari temi con semplicità, chiarezza e concretezza.



Weissman & Cie. Italia srl

Via Palade 3
39011 Lana BZ
Tel. +39 0473 490544

info@weissman.it
www.weissman.it



Istituto Weissman
Scuola d'imprenditorialità per aziende familiari