

OTTOBRE 2015 - APRILE 2016

MATURA 27 CFP



**PERCORSO
FORMATIVO**

FORMULA FOCUS

**Jobs Act: l'evoluzione del diritto del lavoro
e il nuovo ruolo del professionista**

JOBS ACT: L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO E IL NUOVO RUOLO DEL PROFESSIONISTA

I giornata

Rassegna delle novità del periodo

Riordino dei contratti di lavoro subordinato e nuove strategie per le assunzioni

II giornata

Rassegna delle novità del periodo

Nuovi ammortizzatori sociali in costanza e alla cessazione del rapporto di lavoro

III giornata

Rassegna delle novità del periodo

Collaborazioni, lavoro autonomo e riqualificazione dei rapporti di lavoro

IV giornata

Rassegna delle novità del periodo

Legge di Stabilità 2016 e assunzioni agevolate

V giornata

Rassegna delle novità del periodo

Congedi e variabilità delle mansioni: semplificazioni dopo il Jobs Act

VI giornata

Rassegna delle novità del periodo

Impatto delle tutele crescenti nella gestione del licenziamento del lavoratore

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

SEDI E CALENDARIO

CAGLIARI | Orario: 14.00 - 18.00

Sala Convegni SICU.RE. SRL

Via Giotto, 38/C - Cagliari

27 ottobre 2015 19 gennaio 2016
24 novembre 2015 21 marzo 2016
14 dicembre 2015 21 aprile 2016

GENOVA | Orario: 14.00 - 18.00

Sede Ordine CDL Genova

Via Ilva 4/3 - Genova

28 ottobre 2015 27 gennaio 2016
18 novembre 2015 23 marzo 2016
18 dicembre 2015 20 aprile 2016

LECCO | Orario: 14.30 - 18.30

Sede Ordine CDL Lecco

C/o A.L.P.L. via Parini, 29 - Lecco

22 ottobre 2015 21 gennaio 2016
24 novembre 2015 25 marzo 2016
18 dicembre 2015 21 aprile 2016

PISTOIA | Orario: 14.00 - 18.00

Sede Ordine CDL Pistoia

Via Panciatichi, 11 - Pistoia

30 ottobre 2015 28 gennaio 2016
23 novembre 2015 24 marzo 2016
17 dicembre 2015 19 aprile 2016

Una nuova Direzione Scientifica, un prestigioso Comitato Scientifico, un'edizione tutta all'insegna dell'operatività e della pratica professionale

NUOVA ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è stata affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Luca Caratti

Marco Frisoni

Riccardo Girotto

Francesco Natalini

Fabrizio Nativi

Alessandro Rapisarda

Cristian Valsiglio

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro in Treviso

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Varese

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino
Brugnatelli e Associati

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis
& Partners

Carlo Fossati

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino
Brugnatelli e Associati

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis &
Partners

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Direttore DTL Bologna

Fabrizio Nativi

Centro Studi Attività ispettive del Ministero del Lavoro

Danilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del
Lavoro

Paolo Pennesi

Segretario Generale del Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali

CONSULENTI AZIENDALI

Luca Vannoni

Consulente Aziendale

OTTOBRE 2015 | I GIORNATA

RIORDINO DEI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO E NUOVE STRATEGIE PER LE ASSUNZIONI

NUOVO QUADRO NORMATIVO: ENTRATA IN VIGORE DEL D.LGS. 81/2015 E PERIODO TRANSITORIO

- Riordino delle tipologie contrattuali: entrata in vigore del decreto
- Gestione del periodo transitorio
- Analisi comparata delle tipologie contrattuali e valutazione dei costi
- Primi chiarimenti interpretativi del Ministero del Lavoro

CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEI: LAVORO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

- Valutazione complessiva della portata dell'intervento di riforma
- Utilizzo del contratto a termine e della somministrazione dopo l'abrogazione delle causali
- Verifica e applicazione dei nuovi limiti legali di contingentamento e conseguenze sanzionatorie
- Successione e proroga dei contratti temporanei
- Consigli per la redazione del contratto individuale a tempo determinato

RIFORMA DEI CONTRATTI DI LAVORO A ORARIO RIDOTTO

- Revisione della disciplina del part time e nuovo ruolo della contrattazione collettiva
- Gestione delle variazioni dell'orario: il lavoro supplementare e le clausole elastiche

- Trasformazione del contratto: le nuove ipotesi legali
- Lavoro intermittente e ambiti di intervento della contrattazione collettiva

NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO ACCESSORIO

- Definizione del lavoro accessorio e nuovi limiti reddituali
- Procedura per l'utilizzo: obbligo di comunicazione alla DTL della prestazione
- Rassegna di soluzioni organizzative mediante lavoro accessorio
- Divieto di utilizzo del lavoro accessorio nell'ambito di appalti
- Conseguenze sanzionatorie in caso di illegittimo utilizzo del lavoro accessorio

ALTRE DISPOSIZIONI

- Revisione della disciplina dell'apprendistato
- Abrogazione del job sharing
- Telelavoro ed esclusione dal computo della forza aziendale



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

NOVEMBRE 2015 | II GIORNATA

NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA E ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

NUOVI PRINCIPI PER LA CONCESSIONE DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

- Intervento della Legge Delega per la riforma degli ammortizzatori sociali
- Estensione dei trattamenti di integrazione salariale agli apprendisti
- Revisione della durata massima delle integrazioni salariali
- Nuovi meccanismi di condizionalità per il lavoratore
- Riforma della contribuzione e oscillazione in caso di utilizzo
- NASPI e trattamenti alla cessazione del rapporto di lavoro: lo stato dell'arte

RIFORMA DEI TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARIA

- Destinatari dei trattamenti di integrazione salariale ordinaria
- Semplificazione delle procedure di concessione
- Anzianità richiesta dei lavoratori
- Misura dell'integrazione salariale, modalità di calcolo e durata massima
- Nuovo limite di un terzo rispetto alle ore lavorabili nel biennio mobile
- Disciplina del periodo transitorio e abrogazioni

NUOVE DISPOSIZIONI PER LE INTEGRAZIONI SALARIALI STRAORDINARIE

- Causali per la concessione della CIGS:
 - riorganizzazione aziendale

- crisi aziendale
- contratti di solidarietà
- Esclusione dal 1° gennaio 2016 della cessazione dell'attività come causale di intervento
- Limiti di integrazione per le causali di riorganizzazione
- Nuovi limiti massimi di durata

FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI E CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

- Nuove regole per i contratti di solidarietà
- Ambito di applicazione dei Fondi di solidarietà e obblighi contributivi
- Fondo di solidarietà bilaterali alternativi, fondo residuale e conversione in fondo di integrazione salariale
- Intervento del Fondo e l'erogazione delle prestazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

DICEMBRE 2015 / III GIORNATA

COLLABORAZIONI, LAVORO AUTONOMO E RIQUALIFICAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

ABROGAZIONE DEL PROGETTO NELLE COLLABORAZIONI E SUPERAMENTO DELL'ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE CON APPORTO DI LAVORO

- Nuove collaborazioni coordinate e continuative: abrogazione dell'obbligo di progetto (D.Lgs. 81/2015)
- Condizioni per l'applicazione della disciplina del lavoro subordinato:
 - continuità della prestazione
 - modalità di esecuzione della prestazione organizzate dal committente
 - gestione dei tempi e del luogo di lavoro
- Conseguenze ed effetti dell'applicazione del lavoro subordinato
- Aspetti ispettivi e sanzionatori
- Superamento dell'associazione in partecipazione: la modifica dell'art. 2549 c.c.

STABILIZZAZIONE 2016 PER LE COLLABORAZIONI A PROGETTO: AMBITO DI APPLICAZIONE E ADEMPIMENTI

- Ambito di applicazione della stabilizzazione
- Condizioni per l'accesso alla stabilizzazione:
 - sottoscrizione dell'atto di conciliazione nelle sedi protette o commissioni di certificazione
 - divieto di licenziamento nei 12 mesi successivi
- Effetti della stabilizzazione: estinzione degli illeciti amministrativi, fiscali e contributivi

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE LEGITTIME DOPO IL D.LGS. 81/2015

- Collaborazioni coordinate e continuative individuate dalla contrattazione collettiva
- Collaborazioni rese nell'esercizio di professioni intellettuali con iscrizione all'albo
- Prestazioni rese a fini istituzionali in favore di associazioni società sportive
- Consigli per la stipula dei contratti di collaborazione
- Certificazione dell'assenza degli elementi di etero organizzazione

ASPETTI SANZIONATORI E STRUMENTI DI DIFESA DEL DATORE DI LAVORO

- Potere degli ispettori del lavoro nella riqualificazione dei rapporti di lavoro
- Accertamento della natura del rapporto di lavoro
- Riqualificazione dei rapporti ai fini dell'esercizio del potere sanzionatorio come accertamento amministrativo incidentale
- Effetti contributivi della riqualificazione dei rapporti
- Sanzioni amministrative in caso di riqualificazione del rapporto di lavoro



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

GENNAIO 2016 / IV GIORNATA

LEGGE DI STABILITÀ 2016 E ASSUNZIONI AGEVOLATE

LEGGE STABILITÀ 2016 E PROROGHE DI FINE ANNO

- Legge di stabilità per il 2016: disposizioni di interesse per il lavoro e ricadute sull'attività professionale
- Interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione finanziaria

NOVITÀ 2016 PER IL LAVORO E L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- Adempimenti di inizio anno: istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
 - regole per la base di calcolo del collocamento
 - computo dei contratti flessibili nell'organico aziendale
- La certificazione CU 2016:
 - analisi delle novità dei campi
 - indicazione dei dati reddituali, delle ritenute e delle detrazioni
 - gestione in caso di operazioni straordinarie

- gestione delle novità fiscali 2015 nel CU 2016
- gestione delle somme legate alla produttività
- Novità in materia di ammortizzatori sociali
- Novità in materia di assistenza fiscale (mod. 730 precompilato)

INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI E AGEVOLAZIONI 2016 PER IL LAVORO

- Riepilogo degli incentivi per il 2016
- Misure per l'incentivazione dell'autoimprenditorialità
- Agevolazioni per l'assunzione di lavoratori in mobilità
- Programma Garanzia Giovani e cumulabilità con altre agevolazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

MARZO 2016 / V GIORNATA

CONGEDI E VARIABILITÀ DELLE MANSIONI: SEMPLIFICAZIONI DOPO IL JOBS ACT

SEMPLIFICAZIONI DEL RAPPORTO DI LAVORO E IMPATTO NELLA GESTIONE DELL'IMPRESA

- Riforma dei controlli a distanza
- Nuove regole per il collocamento obbligatorio
- Revisione degli incentivi per l'assunzione di lavoratori disabili
- Semplificazione degli adempimenti amministrativi per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro
- Nuove regole in materia di denunce di infortunio e abrogazione del registro infortuni
- Novità in materia di sanzioni: modifica alla maxi sanzione per lavoro nero
- Modifiche al provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale
- Regime intertemporale per le sanzioni

NUOVI CONGEDI DI MATERNITÀ E PARENTALI DOPO IL D.LGS. 80/2015

- Nuove disposizioni per i parti prematuri
- Sospensione del congedo di maternità
- Estensione del periodo di fruibilità del congedo parentale
- Fruibilità del congedo parentale a ore e raccordo con le disposizioni contrattuali

- Nuove disposizioni per le indennità di maternità
- Disposizioni a tutela della lavoratrice madre nello svolgimento del rapporto di lavoro

RIFORMA DELLA VARIABILITÀ DELLE MANSIONI: IL NUOVO ART. 2103

- Mansioni di assunzione e nuova disciplina per la variazione delle mansioni: riferimento all'inquadramento contrattuale
- Variabilità delle mansioni in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali
- Possibilità di assegnazione a mansioni inferiori:
 - nuove ipotesi previste dall'art. 2103;
 - altre ipotesi normative e giurisprudenziali
 - ruolo della certificazione nella variazione delle mansioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

APRILE 2016 / VI GIORNATA

IMPATTO DELLE TUTELE CRESCENTI NELLA GESTIONE DEL LICENZIAMENTO DEL LAVORATORE

PRINCIPI GENERALI DEL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE ED EVOLUZIONI GIURISPRUDENZIALI

- Quadro normativo dei licenziamenti individuali
- Obblighi di motivazione del licenziamento
- Comunicazione del licenziamento e delle contestazioni disciplinari: natura recettizia degli atti unilaterali
- Licenziamento durante il periodo di prova
- Licenziamento per motivi oggettivi e per motivi economici
- Divieti di licenziamento in caso di matrimonio e della lavoratrice madre
- Licenziamento discriminatorio e altri casi di nullità

DISCIPLINA A TUTELE CRESCENTI IN CASO DI LICENZIAMENTI ILLEGITIMI

- Tutele indennitarie del licenziamento e predeterminazione dell'ammontare
- Casi residuali di reintegrazione: l'insussistenza del fatto
- Licenziamento a tutele crescenti per le imprese fino a 15 dipendenti
- Conseguenze dei vizi procedurali
- Licenziamenti per superamento del comporto
- Strumenti per l'applicazione convenzionale dell'art. 18 L. 300/70 in luogo

delle tutele crescenti

- Analisi dei primi orientamenti giurisprudenziali

LA GESTIONE DELLE CONCILIAZIONI DOPO IL D.LGS. 23/2015

- Termini di impugnazione del licenziamento e proposta di conciliazione art. 6, D.Lgs. 23/2015
- Ambito di applicazione della conciliazione ed effetti
- Definizione del corrispettivo per il lavoratore
- Conciliazioni e rinunce all'impugnazioni per lavoratori non a tutele crescenti
- Obblighi amministrativi: nuova comunicazione per offerta di conciliazione a tutele crescenti



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro pomeridiano si apre con la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

CREDITI FORMATIVI

Dal 1/01/2015 è in vigore il nuovo Regolamento della Formazione Continua per i Consulenti del lavoro che prevede l'accreditamento degli enti formatori da parte del Consiglio Nazionale previo parere vincolante del Ministero del Lavoro. **Euroconference ha ottenuto l'autorizzazione a svolgere corsi di formazione accreditati ai fini della formazione professionale continua dei Consulenti del Lavoro, sia in modalità frontale che e-learning (Autorizzazione n. 10 del 27.03.2015).**

Euroconference ha inoltrato formale richiesta di accreditamento agli Ordini provinciali dei Dottori Commercialisti e al CNF per gli Avvocati. Verifica sul sito lo stato di accreditamento per singola città.

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico



Fac simili, formulari e carte di lavoro

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'area riservata del sito approfondimenti, fac simili, formulari e carte di lavoro, indispensabili supporti per l'applicazione all'attività professionale delle nozioni apprese durante ogni incontro.

SUPPORTI DIDATTICI ON LINE



Area Riservata

La banca dati riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- Visionare in anticipo il **materiale didattico**
- Consultare la **documentazione integrativa**
- Scaricare **fac-simili, formulari e carte di lavoro** personalizzabili
- Seguire gli **aggiornamenti** curati dal Comitato Scientifico sulle tematiche affrontate in aula successivamente all'evento formativo
- Porre **quesiti** sulle tematiche affrontate in aula successivamente all'evento formativo e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i 3 crediti formativi richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia, tariffe e organizzazione dello studio professionale.



Videoregistrazione

È possibile visionare, nella sezione riservata del sito, la versione video della lezione svolta in aula, corredata dalle slides e dal materiale didattico.

SCHEDA DI ISCRIZIONE - PERCORSO FORMATIVO FOCUS

Scheda d'iscrizione da compilare per ogni singolo partecipante e da inoltrare via fax al n. 045 583111 con allegata copia dell'avvenuto pagamento

Confermo l'iscrizione a Percorso Formativo Formula Focus nella sede di

CAGLIARI GENOVA LECCO PISTOIA

Partecipante (da compilare per singolo nominativo - tutti i campi sono obbligatori)

PF13

Cognome e Nome:

CDL di:

ODCEC di:

Avvocato di:

Altro:

e-mail partecipante:

C.F. partecipante:

Destinatario fattura (Euroconference provvederà ad inviare la fattura in via elettronica)

Codice Privilege Card

--	--	--	--	--	--

Ditta/Studio:

Via:

C.A.P.:

Comune:

Prov.:

Tel.:

Fax:

P.IVA:

C.F.:

e-mail per invio fattura:

e-mail PEC - usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale

Richiedo l'utilizzo del rimborso di FONDOPROFESSIONI e dichiaro di avere i requisiti obbligatori per l'accesso ai contributi e di accettare le condizioni pubblicate su www.euroconference.it/formazione_finanziata. Il finanziamento si applica alle quote intere da listino e non è cumulabile con eventuali scontistiche.

QUOTE DI PARTECIPAZIONE SUMMER BOOKING (valide fino al 25 settembre 2015)

€ 442,00 + IVA (anzichè 520,00 + IVA)

 PLATINUM € 385,00 + IVA  GOLD € 405,00 + IVA  BLU € 420,00 + IVA



Quote agevolate sono previste per gli Ordini convenzionati, scopri la miglior offerta utilizzando il carrello online

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____ Intestato a: Gruppo Euroconference S.p.a.

Bonifico bancario sulla Cassa di Risparmio del Veneto - IBAN IT 32 W 06225 11702 100000000497 ad inizio causale indicare il proprio numero di P.IVA

PRIVACY: Ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. N.196/2003 la informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, titolare del trattamento. Il conferimento dei suoi dati è obbligatorio, altrimenti non sarà possibile procedere all'erogazione del servizio richiesto e all'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione privacy potrà prendere visione dell'informativa completa. L'interessato presa visione della suddetta informativa presta il consenso.

MODALITÀ DI DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro dieci giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 045 583111. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle modalità di iscrizione pubblicate sul sito www.euroconference.it

Data _____

Firma _____