



L'espansione in Costa Crociere

Un' opportunità per i dipendenti e per le aziende

Genova 15 febbraio 2023



Agenda:

Introduzione:

Sergio Repetto Fleet & Shore HR Administration Director

Aspetti amministrativi e gestionali:

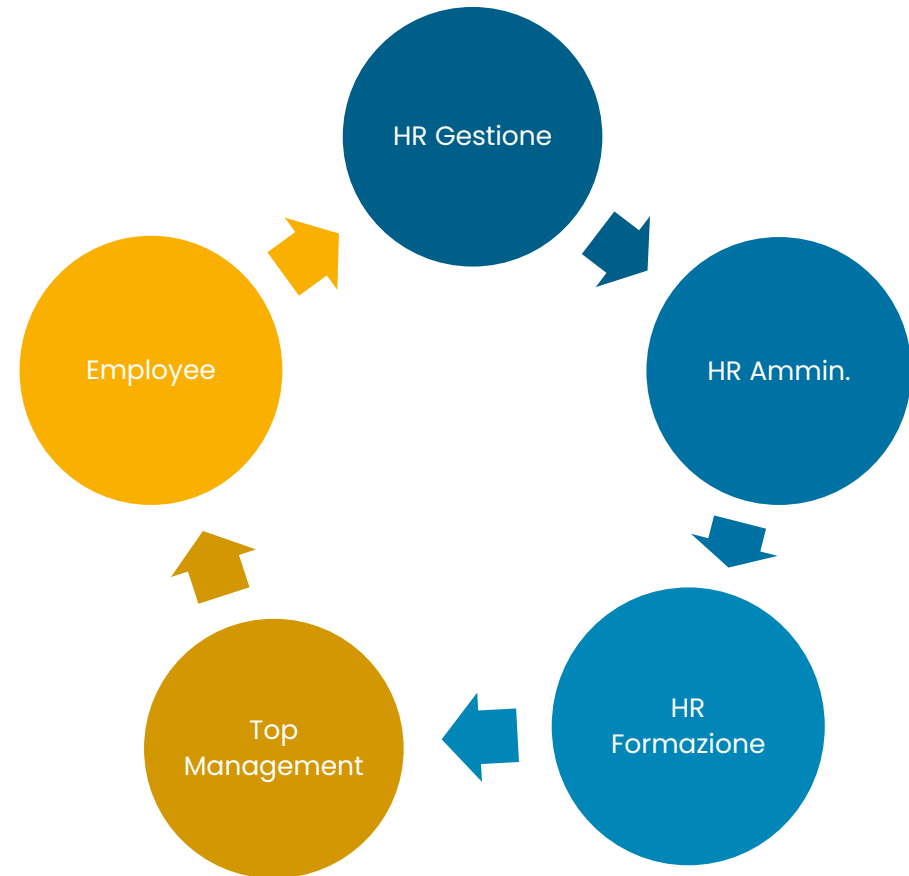
Giusy Pruzzo Shoreside Personnel Administration Director

Donatella Balbiano HR Business Partner

Elementi chiave per la riuscita del progetto



- Sinergia tra le funzioni HR ed in particolare amministrazione, gestione e formazione
- Coinvolgimento e sponsorship del management aziendale
- Ascolto e accompagnamento dei colleghi nella scelta



Elementi strategici del contratto di espansione



- Gli elementi fondamentali sono:



programma di formazione dei dipendenti in forza in linea con la riorganizzazione aziendale



assunzione di nuove risorse



accompagnamento alla pensione dei dipendenti che si trovino a non più di 60 mesi dalla pensione di vecchiaia, avendo già maturato il requisito minimo contributivo di 20 anni, o dalla pensione anticipata.



Vantaggi per il dipendente

- «Cristallizzazione» dei requisiti pensionistici alla data della cessazione del rapporto di lavoro anche nel caso di modifiche della normativa vigente, salvo adeguamenti della speranza di vita;
- Retirement anticipato;
- Ricalcolo dell'indennità di pensione al momento del raggiungimento del diritto. Nel caso della pensione di vecchiaia il ricalcolo determinerà un incremento minimo.



- Riorganizzare e innovare l'azienda senza effettuare licenziamenti;
- Riqualificare le persone in forza;
- Ricambio generazionale;
- Riduzione del costo dell'operazione pari all'indennità e la correlata NASpl per 36 mesi se ogni 3 esodi si assume 1 risorsa altrimenti sconto NASpl per 24 mesi, tale risparmio è collegato alle risorse stanziare dallo Stato.



- Collaborazione in tutte le fasi del progetto di CONFINDUSTRIA e CONFITARMA;
- Coinvolgimento dalla fase iniziale delle rappresentanze sindacali e del patronato;
- Redazione del contratto di espansione e del piano formativo;
- Apertura del canale di comunicazione con il Ministero, condivisione del piano e tempistiche di firma;
- Focus sulla comunicazione interna aziendale e webinar con la collaborazione dei partners del progetto;
- Raccolta delle adesioni e verifica preliminare dei requisiti e incontri individuali;
- Adempimenti amministrativi di apertura della posizione aziendale ed individuale presso l'INPS;
- Stipula delle risoluzioni consensuali e chiusura del piano;
- Scelta metodo di pagamento in unica soluzione o rateizzato con presentazione di fidejussione.

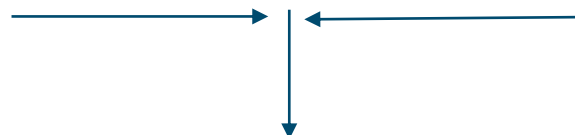
Focus su formazione ed analisi delle competenze



Definizione del piano di assunzione e dei profili professionali da ricercare sul mercato

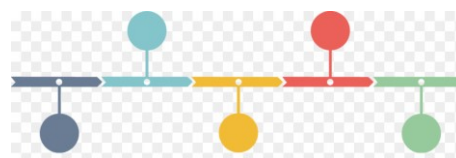


Analisi dei bisogni formativi in linea con il piano di riorganizzazione aziendale e delle nuove competenze necessarie



Disegno e progettazione dei corsi individuati

Definizione dei tempi di erogazione della formazione e delle risorse coinvolte



Individuazione dell'ente esterno ed indipendente per la certificazione della formazione



Costa Crociere S.p.A.

Piazza Piccapietra, 48 16121 Genova | Italia

Tel. +39 010 54831 Fax +39 123 456789

<http://www.costacrociere.it/>

This document /e-mail and any attachments may contain confidential and/or privileged information and may be legally protected from disclosure. Therefore any dissemination or inappropriate use of this material is strictly prohibited and any violation will have legal consequences. If you receive this document/e-mail in error, please immediately alert the sender and delete the material from your computer