



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI GENOVA

OA E ODCEC GENOVA

FORMAZIONE PER GLI ESPERTI DELLA COMPOSIZIONE NEGOZIATA DELLA CRISI

*NOZIONI IN MATERIA DI RAPPORTI DI LAVORO E DI CONSULTAZIONI DELLE PARTI SOCIALI*

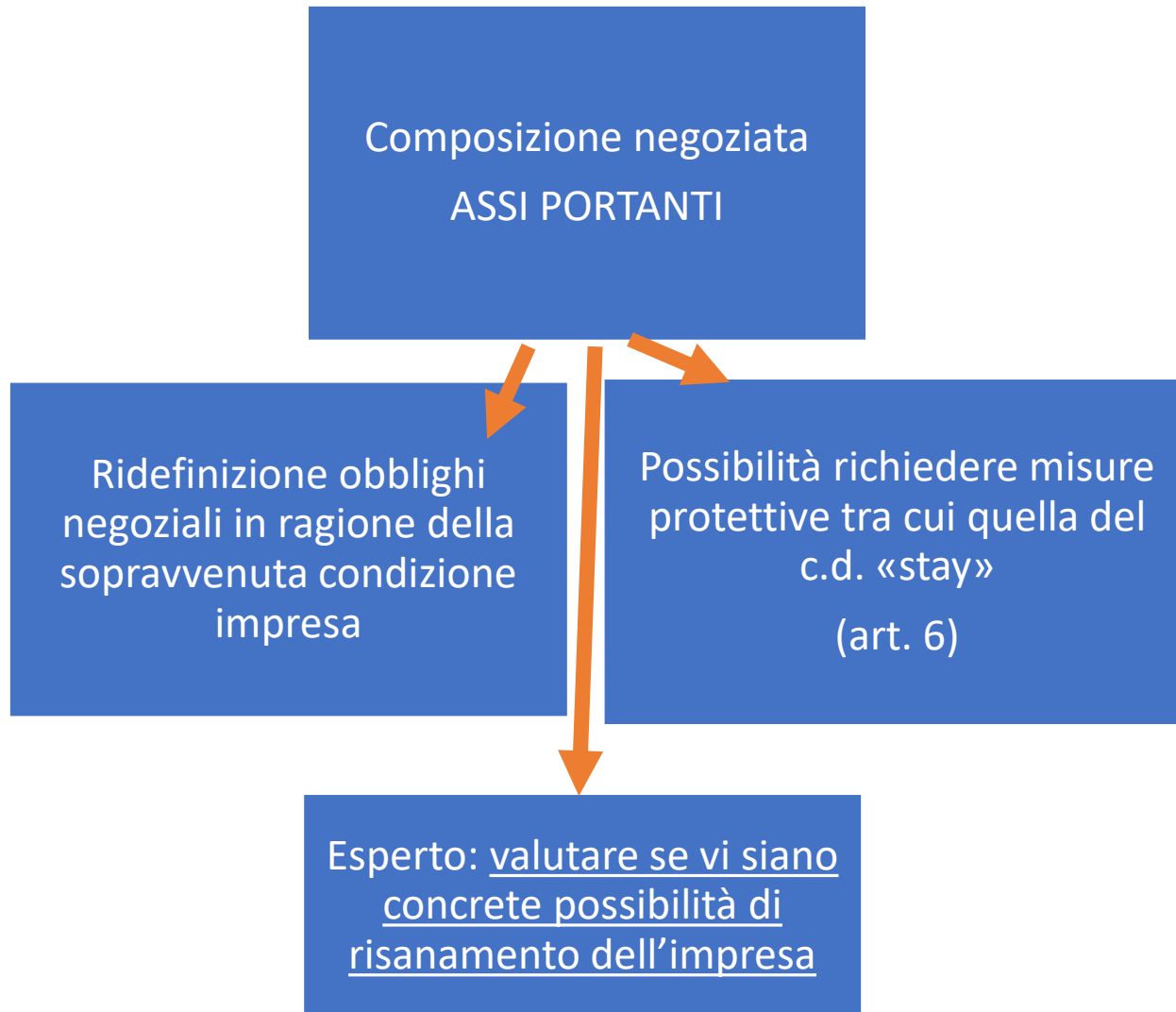
16 MARZO 2022

**Olga Russo**

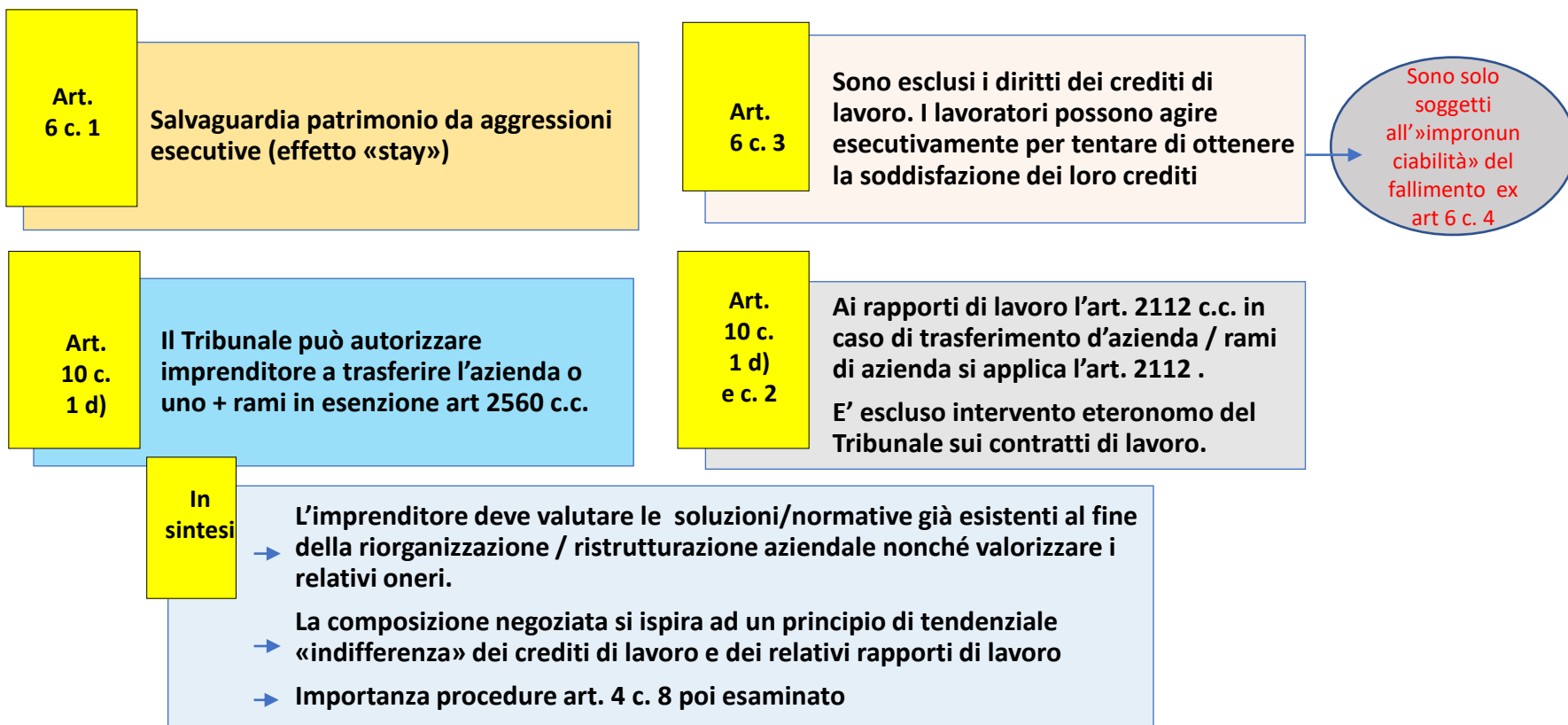
**Benzi, Hardonk, Russo & Desogus**

***dottori commercialisti e revisori contabili***

# PREMESSE



## **Crisi di impresa e rapporti di lavoro: le possibili soluzioni**



Diverse procedure → interferenza crescente nei rapporti di lavoro da parte del Legislatore.

1. *Impatto giuridicamente minimo composizione negoziata, limitato in sostanza impossibilità dichiarazione di fallimento ex art 6 DL 118*
2. *Effetto «stay» in caso di concordato preventivo (art. 168 l.f.)*
3. *Sospensione rapporti di lavoro ex art 72 l.f. in caso fallimento*

# ***Retribuzioni e tutela dei crediti di lavoro nel quadro delle valutazioni preliminari sullo stato del pagamento delle retribuzioni pregresse.***

In base all'esperienza «maturata sul campo» si propongono alcuni spunti di riflessione che si ritengono utili per l'esperto ai fini di valutare l'effettiva entità del debito in oggetto:

- Verificare il numero di dipendenti esistenti nonché la variazione dell'organico intervenuta negli ultimi 6 mesi ed il relativo inquadramento → E' utile per comprendere quali tutele / normative si applicano all'imprenditore nonché alle differenti categorie di dipendenti;
- Ricontrare in contabilità l'eventuale debito dell'impresa verso i lavoratori dipendenti per retribuzioni nonché il relativo diritto di prelazione (per escludere esistenza somme non privilegiate se rilevanti). Questo può essere effettuato attraverso l'esame delle schede contabili e dei relativi cedolini oppure delle contabili di fine mese messe a disposizione dal Consulente del Lavoro → informazione utile anche ai fini dell'elaborazione/riscontro del **test pratico** (art. 3, co. 2, L. 147/2021: voce debiti scaduti)
- Valutare il debito per trattamento di fine rapporto sia rimasto in azienda e sia versato al fondo di tesoreria/fondi di previdenza → informazione utile anche ai fini dell'elaborazione/riscontro del **test pratico** (art. 3, co. 2, L. 147/2021: voce debiti scaduti). Può essere importante acquisire il prospetto TFR aziendale degli ultimi 2 anni. Per quanto riguarda il fondo di tesoreria è importante riscontrare anche la certificazione dei debiti contributivi al fine di:
  - 1) Sapere se sono stati versati i contributi e quindi le somme di cui al fondo di tesoreria;
  - 2) Ricontrare tramite l'incrocio «prospetto TFR», cedolini disponibili, certificazioni se effettivamente il fondo di tesoreria anticipato per conto dell'INPS e portato in compensazione dei debiti contributivi, è stato poi corrisposto al dipendente. In caso negativo dovrebbe ancora esservi il debito verso dipendente in contabilità;
  - 3) Verificare se rilevato il debito verso fondi di previdenza complementari qualora non versato.
- Verificare se eventuali somme derivanti da pignoramento presso terzi, cessioni alle finanziarie, versamenti a Enti assistenziali / bilaterali sono dovute ed in caso affermativo se sono rilevate contabilmente, anche ai fini dell'elaborazione test pratico.
- Controllare che siano stati correttamente rilevati i debiti per ferie e permessi non goduti nonché ratei mensilità aggiuntive, anche ai fini elaborazione test pratico.

## ***L'inquadramento professionale del lavoratore.***

***L'imprenditore nell'ambito della composizione negoziata e nelle valutazioni degli strumenti più idonei per superare lo «squilibrio» potrà ricorrere anche alla disamina dell'inquadramento dei lavoratori nonché all'eventuale stipula di accordi per eventuali variazioni degli stessi ex art 2103 c.c.***

***Sarà anche tenuto a valutare l'organizzazione della forza lavoro.***



*Art. 4 c. 8 DL 118: Fermo restando quanto detto per le procedure già disciplinate dalla normativa vigente → Obbligo di informazione e possibile esame congiunto per imprese con più di 15 dipendenti qualora si intendano assumere, in pendenza di procedura , «rilevanti determinazioni che incidono sui rapporti di lavoro di una pluralità di lavoratori anche solo per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro ad esempio mansioni, trasferimento ecc. (cfr. Dott. Ottonello)*

# LE ECCEDENZE DI PERSONALE NEL QUADRO DELLA VALUTAZIONE PRELIMINARE DELLE ESIGENZE ORGANIZZATIVE DELL'IMPRESA

L'imprenditore deve adottare le soluzioni/normative già esistenti al fine della riorganizzazione / ristrutturazione aziendale nell'ambito dei rapporti di lavoro nonché valorizzare i relativi oneri al fine di individuare le soluzioni più opportune per superare lo «squilibrio».



FONDAMENTALE AI FINI DEL RISULTATO

Ammortizzatori sociali CIGO / CIGS (cfr dott. Leoncini)

Licenziamento per g.m.o+Naspi (cfr dott. Leoncini)

Affitto o trasferimento azienda o ramo azienda (cfr avv. Paroletti)

Le conciliazioni in sede protetta (cfr dott. Ottonello)