



### Dotazione organica

#### Dotazione organica dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Genova

Area	Livello economico	Unità 2023 1° sem.		Unità 2023 2° sem.		Unità 2024*		Unità 2025*	
		Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo pieno	Tempo parziale
Funzionari	C5								
	C4	1		1					
	C3								
	C2								
	C1					1		1	
Assistenti	B3								
	B2	3		3		3		3	
	B1	2		2		2		2	
Operatori	A3								
	A2								
	A1								1
	<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

\* a migliore esplicazione della tabella soprastante si specifica quanto segue:

- quanto ai profili professionali interessati, si ha: Area Funzionari (ex Area C), funzionario amministrativo; Area Assistenti (ex Area B), assistenti di amministrazione; Area Operatori (ex Area A), operatore di amministrazione;
- quanto al numero di unità indicate, consiste nel numero di unità a fine anno di riferimento, all'esito delle procedure di reclutamento in Area Assistenti (ex Area B) previste nel piano triennale dei fabbisogni del personale, e di selezione a norma di legge in Area Funzionari mediante progressione verticale, pertanto tale numero risulterà "in movimento" per effetto della progressiva realizzazione delle procedure di reclutamento e di progressione verticale appunto.
- quanto alla non presenza di una risorsa di coordinamento in Area Funzionari (ex Area C) nel 2° semestre 2023, come sopra precisato alla lett. (d) verrà individuato un assetto organizzativo che preveda l'attribuzione di funzioni (f.f.: facente funzioni) a soggetti da individuarsi o in ambito del Consiglio dell'Ente o delle risorse di personale a fronte di adeguate contro-prestazioni;
- i livelli economici sono per il momento espressi secondo la precedente nomenclatura di contratto collettivo, poiché per l'attuale schema di inquadramento dei cd. "differenziali stipendiali" è ancora necessaria l'adozione a livello centrale delle cd. "famiglie professionali";
- per ragioni di coerenza interna della previsione dei fabbisogni, è stato necessario il mantenimento della dotazione in complessive n. 6 unità anche per il 2° semestre 2023, e per gli anni di piano 2024 e 2025, nonostante la certezza della riduzione - a regime - a complessive n. 5 unità; non appena, per effetto del pensionamento di 1 risorsa e dell'eventuale procedura comparativa selettiva interna per 1 risorsa di coordinamento, si avrà la riduzione a complessive n. 5 unità, ripartite sulle Aree secondo le risultanze che si produrranno, questo Ente procederà a formulare una rettifica del presente documento che ne prenda atto, sottoponendola per le dovute validazioni agli organi competenti, dal momento che il numero complessivo di risorse che l'Ente ritiene di dover occupare a regime è comunque di n. 5 unità.