Cod.IPA: odcec_ge - Cod.Registro: OUT - Prot.N. 0006973 del 22/12/2025
CNDCEC - Reg. nr.0013186/2025 del 22/12/2025 - ore 08.12.42
CNDCEC - Reg. nr.0001184/2026 del 28/01/2026 - ore 15.06.17

VERBALE DI CONSIGLIO

L'anno 2025, il giorno 27 del mese di novembre ore 17.00 presso la sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili in Genova, Viale IV Novembre 6/7 in presenza o in collegamento conference call, si è riunito il Consiglio dell'Ordine per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione Verbale del 13.11.2025
2. Convocazione assemblea elettorale per elezione del Consiglio dell'Ordine, del Collegio Revisori e del CPO per il periodo 2026 - 2030, delibere inerenti
3. Movimento Iscritti, STP e Praticanti, iscrizioni e cancellazioni
4. Comunicazioni dei Coordinatori delle Commissioni dell'Ordine
5. Pareri di Congruità e di conformità su onorari
6. Comunicazioni del Presidente, del Segretario e del Tesoriere
7. Varie ed eventuali

Assume la presidenza del Consiglio il Presidente Mauro Rovida, che dà atto che, oltre a lui sono presenti i Consiglieri

Marchese Stefano - Vicepresidente - conference call
Odaglia Marco Andrea - Tesoriere
Centore Marco Andrea - Segretario – assente giustificato
Benedettini Laura
Brullo Laura
Calvi Elisabetta - assente giustificata
Carbonaro Paola
Costigliolo Matteo - conference call
Diomeda Federico
Franciolini Stefano
Mangiante Gian Alberto – assente giustificato
Marsano Eleonora
Mastrangelo Laura – assente
Tacchino Lucia

Il Presidente dichiara il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Genova validamente insediato ed atto a deliberare su quanto forma oggetto dell'Ordine del Giorno.

Cod.IPA: odcec_ge - Cod.Registro: OUT - Prot.N. 0006973 del 22/12/2025

Redige il verbale la Consigliera Laura Brullo.

----------OMISSIS----------

Piano Triennale dei fabbisogni del personale

Il Responsabile del Personale, Stefano Franciolini illustra al Consiglio il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2026, 2027 e 2028, che - ai sensi di legge - l'Ente deve valutare e adotta per rendere efficienti e trasparenti le proprie politiche in materia di organizzazione del lavoro e del servizio.

Egli ne riferisce i principi di redazione, che consistono essenzialmente nella conferma dell'organico in essere a seguito di una risorsa trasferita a titolo definitivo ad altro Ente e del pensionamento della risorsa di coordinamento interno, il tutto in coerenza con i vincoli finanziari e la pianificazione preventiva.

Egli ricorda ai presenti che l'atto in questione, ove approvato da questo Consiglio, verrà sottoposto al Collegio dei Revisori, per il rilascio del parere in merito ai sensi di legge.

Il piano triennale del fabbisogno del personale non varia rispetto all'attuale organico in considerazione di quanto segue:

1. Integrazione definitiva a seguito del percorso formativo di due risorse inserite a seguito della carenza sopra descritta;
2. Individuazione e nomina a seguito di selezione interna di un funzionario incaricato per l'attività di coordinamento dei dipendenti dell'Ente.

Quanto sopra:

- è formulato avuto riguardo alle attuali aree di attività amministrativa e organizzativa dell'Ente, e alle prospettive di sviluppo e intensificazione delle stesse, secondo l'evoluzione del mercato e della professione: segreteria di presidenza e del Consiglio, segreteria al pubblico e ricezione, tenuta albo, gestione tirocinio, formazione professionale continua, amministrazione e contabilità, acquisti, gestione sito web, segreteria e organizzazione del Consiglio di disciplina, segreteria e organizzazione dell'Organismo di composizione della crisi.

Interviene a questo punto il Tesoriere Dott. Marco Andrea Odaglia, il quale attesta che l'Ente si trova in una situazione di equilibrio economico-finanziario.

Si apre quindi la discussione tra i presenti, che chiedono chiarimenti e approfondimenti in merito alle principali risultanze del piano, e alla condivisione di questo con le rappresentanze sindacali.

A questo punto, dopo discussione in merito, il Consiglio dell'Ordine:

- visto l'art. 58 del D. Lgs. 28 giugno 2005 n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per il circondario dei Tribunali di Genova (di seguito denominato "Ordine");

- visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018, recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- visto l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;

Cod.IPA: odcec_ge - Cod.Registro: OUT - Prot.N. 0006973 del 22/12/2025

- visto l'art. 2, co. 2 del D. L. 31 agosto 2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, co. 1, del D. L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico-finanziario, come risulta dall'attestazione del Tesoriere allegata alla presente delibera;
- tenuto conto delle funzioni e dei compiti istituzionali che il D. Lgs. n. 139/2005 attribuisce agli Ordini territoriali dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- visto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali attualmente vigente;
- visto che sull'ipotesi di piano triennale del fabbisogno del personale è stata data ampia informazione preventiva alle OO.SS.;
- verificata l'esistenza della copertura finanziaria per l'adozione del presente piano triennale di fabbisogno del personale;

dopo ampia e approfondita discussione all'unanimità:

delibera

- di adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili di Genova per il triennio 2026-2028 sottoposto all'esame consiliare in questa seduta;
- di dare mandato al Presidente e al Responsabile del Personale, disgiuntamente tra loro, per la consegna e condivisione dello stesso con il Collegio dei Revisori, ai fini del rilascio del relativo parere.
- di dare mandato al Presidente e al Responsabile del Personale, disgiuntamente tra loro, per la trasmissione della presente pratica al Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per la definitiva approvazione e per la trasmissione al competente Ministero della Giustizia e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'esecutività.

La presente deliberazione è approvata seduta stante.

Dotazione Organica dell'Ordine.

Il Responsabile del Personale riferisce ai presenti in merito alla necessità di discutere e deliberare in merito alla dotazione organica dell'Ente per il triennio 2026-2028, sulla base delle risultanze del Piano triennale dei fabbisogni appena approvato da questo Consiglio. L'atto che ne deriverà verrà quindi sottoposto al Collegio dei Revisori, per il rilascio del parere in merito ai sensi di legge.

Interviene a questo punto il Tesoriere Dott. Marco Andrea Odaglia, il quale attesta che l'Ente si trova in una situazione di equilibrio economico-finanziario.

Si apre quindi la discussione tra i presenti, che chiedono chiarimenti e approfondimenti in merito.

Il Consiglio dell'Ordine:

- visto l'art. 58 del D. Lgs. 28 giugno 2005 n.139 che ha istituito, a far data dal 1° gennaio 2008, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per il circondario dei Tribunali di Genova (di seguito denominato "Ordine");
- visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- visto il D.P.C.M. 8 maggio 2018, recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- visto l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- visto l'art. 2, co. 2 del D. L. 31 agosto 2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, co. 1, del D. L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico-finanziario, come risulta dall'attestazione del Tesoriere allegata alla presente delibera;
- tenuto conto delle funzioni e dei compiti istituzionali che il D. Lgs. n. 139/2005 attribuisce agli Ordini territoriali dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- tenuto conto che la dotazione organica dell'Ordine attualmente vigente per il 2025, approvata con delibera del Consiglio dell'Ordine in data 1° dicembre 2022 e in via definitiva dal Consiglio Nazionale risulta composta da:
  - n. 1 dipendente inquadrato in Area C, livello economico C1 a tempo pieno, funzionario amministrativo, (da giugno 2025)
  - n. 3 dipendenti inquadrati in Area B, livello economico B1 a tempo pieno, assistenti di amministrazione,
  - n. 1 dipendente inquadrati in Area B, livello economico B1 a part-time 88,89%, assistenti di amministrazione,

- tenuto conto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026-2028 approvato con delibera odierna (al testo della quale si rimanda, e che si intende qui integralmente richiamato), che prevede in definitiva la seguente consistenza numerica di risorse umane per l'anno 2026:

		Funzionari	Assistenti	Operatori	Totale
- dotazione organica 2025 approvata con selezione L.56	n.	0	5	0	5
- consuntivo 2025 addetti al 13.11.2022	n.	1	4	0	5
- PTFP 2026-2028,	n.	1	4	0	5

- visto il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali attualmente vigente;
- visto che sull'ipotesi di piano triennale e sulla conseguente proposta di dotazione organica è stata data informazione preventiva alle OO.SS.;
- accertato che per un efficace ed efficiente esercizio dei compiti istituzionali attribuiti all'Ordine è necessario procedere alla definizione della dotazione organica con le qualifiche ed i profili professionali specificati nella tabella in calce;
- verificata l'esistenza della copertura finanziaria per l'adozione della seguente dotazione organica;

dopo ampia e approfondita discussione all'unanimità:

delibera

- di determinare la dotazione organica dell'Ordine dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili di Genova per il triennio 2026-2028 come segue, e con la classificazione e i profili professionali indicati nella seguente tabella;
- di determinare la dotazione organica dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Genova per gli anni 2026 e 2028 - salve eventuali successive modificazioni che venissero di anno in anno sottoposte alla valutazione del Consiglio - come segue, e con la classificazione e i profili professionali indicati nella seguente tabella;
- di dare mandato al Presidente e al Responsabile del Personale, il Dott Stefano Franciolini, disgiuntamente tra loro, per la consegna e condivisione dello stesso con il Collegio dei Revisori, ai fini del rilascio del relativo parere;
- di dare mandato al Presidente e al Responsabile del Personale, il Dott Stefano Franciolini, disgiuntamente tra loro, per la trasmissione della presente pratica al Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili per la definitiva approvazione e per la trasmissione al competente Ministero della Giustizia e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'esecutività.

La presente deliberazione è approvata seduta stante.

Dotazione organica dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Genova

Area	Livello economico	Unità 2026		Unità 2027		Unità 2028	
		Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo pieno	Tempo parziale	Tempo pieno	Tempo parziale
Funzionari	C5						
	C4						
	C3						
	C2						
	C1	1		1		1	
Assistenti	B3						
	B2						
	B1	3	1	3	1	3	1
Operatori	A3						
	A2						
	A1						
	Totale	4	1	4	1	4	1

* a migliore esplicazione della tabella soprastante si specifica quanto segue:

Cod.IPA: odcec_ge - Cod.Registro: OUT - Prot.N. 0006973 del 22/12/2025

- quanto ai profili professionali interessati, si ha: Area Funzionari (ex Area C), funzionario amministrativo; Area Assistenti (ex Area B), assistenti di amministrazione; Area Operatori (ex Area A), operatore di amministrazione;
- quanto al numero di unità indicate, consiste nel numero di unità a fine anno di riferimento, all'esito delle procedure di reclutamento in Area Assistenti (ex Area B) previste nel piano triennale dei fabbisogni del personale, e di selezione a norma di legge in Area Funzionari mediante progressione verticale; pertanto, tale numero risulterà "in movimento" per effetto della progressiva realizzazione delle procedure di reclutamento e di progressione verticale appunto.
- i livelli economici sono per il momento espressi secondo la precedente nomenclatura di contratto collettivo, poiché per l'attuale schema di inquadramento dei cd. "differenziali stipendiali" è ancora necessaria l'adozione a livello centrale delle cd. "famiglie professionali".
-

----------OMISSIS----------

f.f. Il Segretario — Laura Brullo

Il Presidente — Mauro Rovida