

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020)

Relazione illustrativa

1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione | 11 febbraio 2020 | |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Stefano Lunardi, vice Presidente Gianfranco Bertolini, tesoriere Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Funzione Pubblica di Genova CISL Funzione Pubblica Liguria Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL Funzione Pubblica di Genova CISL Funzione Pubblica Liguria | |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente ODCEC Genova | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) dotazione organica 2020 b) orario di servizio e di lavoro c) formazione e aggiornamento del personale d) servizio mensa e buoni pasto e) utilizzo del fondo contrattazione decentrata | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nulla – osservazione riguardante gli importi dei buoni pasto |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | | La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni: nulla | | |

| |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|

2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Il contratto integrativo, in analogia con quanto risultante dai contratti precedenti, e ampliando ulteriormente gli ambiti di trattazione, disciplina essenzialmente gli aspetti economici (e alcuni aspetti normativi) dello svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Si rimanda all'art. 7 del contratto integrativo, nel quale sono chiaramente indicate le modalità di utilizzo delle risorse del fondo unico quanto a:

- progressioni economiche, per Euro 5.000,00 nell'arco del triennio (costituendo il 2020 il primo anno di attuazione delle pattuizioni al riguardo);
- indennità di Ente, per Euro 10.206,24 nell'esercizio;
- produttività collettiva, per Euro 6.000,00 oltre a specifiche previsioni contrattuali collettive che portano l'importo effettivamente destinato a Euro 7.062,00;
- compensi per lavoro straordinario, per Euro 3.000,00.

- c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti integrativi.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Si attesta che le pattuizioni del contratto integrativo sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità normativamente, contrattualmente e giurisprudenzialmente esistenti, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Si rinvia all'art. 7, lett. C, del contratto integrativo, per la specifica illustrazione dei relativi criteri.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Si attesta che le pattuizioni del contratto integrativo sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi di legge.

Si rinvia all'art. 7, lett. A, del contratto integrativo, per la specifica illustrazione dei relativi accordi.

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020)

- f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Il contratto integrativo contiene misure di sicuro interesse per il personale dipendente, che consentiranno di ottenere sicuri miglioramenti delle performance organizzative dell'Ente.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da segnalare.

Relazione tecnico-finanziaria

1.1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'Ente ha formalmente adottato un *Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa* autonomo, alla quale si rinvia (riunione consiliare del 13 febbraio 2020) per ogni maggiore dettaglio.

Si precisa che la quantificazione ha avuto a oggetto la sola consistenza del Fondo per quanto riguarda la parte da destinarsi alla produttività collettiva e personale. Tutta la analisi qui contenuta pertanto, e svolta nel prosieguo, tiene conto di questa specificità.

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La base di partenza del Fondo, riferita al momento contrattuale definito in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 febbraio 1999, è pari a Euro 7.003,79.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl, aventi caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e quindi acquisiti definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, ammontano in complesso a Euro 5.550,12.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Non sussistono al momento risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi (quali risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera).

1.1.3 - Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non sussistono vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3: Euro 12.553,91.

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020)

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3: Euro 0,00.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: Euro 12.553,91.

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste che hanno natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza), o le materie già precedentemente negoziate, sono eventualmente commentate nella presente sezione. Non ne sussistono.

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo sono specificamente indicate nell'art. 7 del contratto stesso, al quale si rinvia.

1.2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1: Euro 0,00.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2: Euro 16.206,24.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3: Euro 0,00.

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020)

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): Euro 16.206,24.

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il contratto integrativo rispetta i seguenti vincoli di carattere generale:

- a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c) principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il contratto integrativo determina il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II).

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER IL 2020 (STIPULA 11.2.2020)

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si effettua a questo riguardo rinvio al bilancio previsionale dell'Ente, voce "Oneri per il personale in attività di servizio", nel quale sono indicate complessivamente le fonti di pianificazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.